



# Intersindical

Intersindical dos Profissionais de Nível Médio e Universitário da ELETROSUL  
SENGE - SAESC - SINTEC - SINDECON - SINCÓPOLIS

## VIDEOCONFERÊNCIA

Conceito: *Integração de sinais de vídeo, áudio e computador de diferentes locais, de forma que **pessoas geograficamente dispersas possam falar e ver umas as outras, como se estivessem numa sala de conferência.***

**Possibilita a comunicação em tempo real entre grupos de pessoas. É um sistema de comunicação que trabalha de forma cooperativa, compartilhando informações.**

A Diretoria da Eletrosul recentemente utilizou-se de duas videoconferências para falar com todos os empregados. Na verdade foram monólogos, o que não

permitiu a manifestação dos empregados, cujo conteúdo poderia ser transmitido através de um outro formato de comunicação. Os dois eventos foram comentados por importante parcela dos empregados atentos a tudo o que vem ocorrendo como resultado da gestão da Eletrosul.

Longe de querer desqualificar o processo de videoconferência, até porque entendemos ser um instrumento valioso que a tecnologia colocou a disposição do cidadão e das corporações. Na avaliação da Intersindical as videoconferências foram um desastre.

## VIDEOCONFESSO

A primeira serviu para o presidente falar de ética e moral (sic) quando deu um recado aos empregados que deveriam pensar bem antes de entrar com uma determinada reclamatória trabalhista.

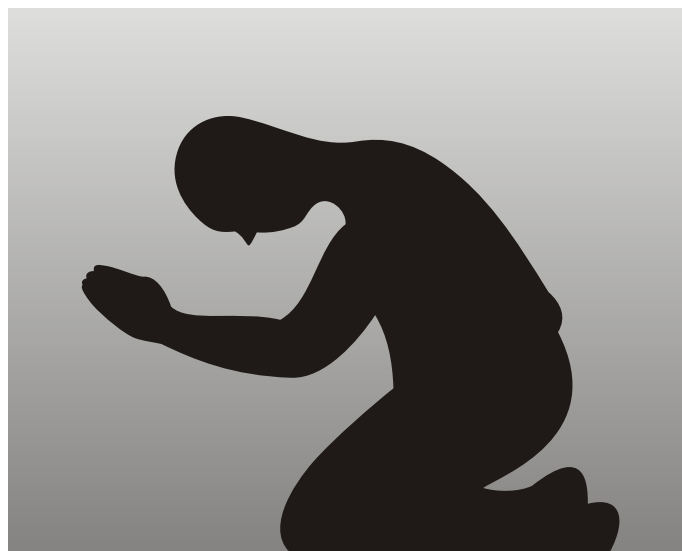
O pior veio depois na palavra do Diretor de Operações, que inadvertidamente apresentou números equivalentes a R\$ 200 milhões de passivo trabalhista, praticamente confessando ou dando a entender que a empresa seria condenada na ação de férias. Sua mensagem, antecipando-se ao judiciário, foi avaliada como desastrosa.

Não se sabe se o "pedido de reflexão" surtiu efeito, mas o fato levou o advogado, que está patrocinando a ação, a enviar comunicação aos empregados fazendo referência ao assunto, entrando em detalhes, contrariando todas as afirmações do referido Diretor.

Ética e moral são palavras muito nobres e poucos são aqueles que de forma completa podem discorrer sobre o seu sentido no comportamento do ser humano.

Afinal, é ético pressionar os empregados para retirar reclamatória trabalhista?

Ainda está bem vivo na memória dos empregados as promoções (?) que a diretoria da empresa concedeu para vários de seus gerentes: 11 níveis para uns, 8 para outros,



sem esquecer daquele que saiu do nível 19 para o 63, ocupando ainda função em nível de Divisão, sem nenhuma avaliação de mérito ou conhecimento.

Imediatamente após a videoconferência, a Intersindical fez reunião com o Diretor de Gestão e se colocou a disposição para colaborar na construção de uma solução harmoniosa para por fim ao impasse.



# VIDEOCONFETE

A segunda videoconferência não só repetiu o formato da primeira (monólogo) como também foi monótona. Para os empregados o viés político preponderou em detrimento do técnico, porque deixaram de abordar fatos que vem ocorrendo e que podem frear ou alterar a oportunidade empresarial da Eletrosul, como também da Nova Eletrobrás.

Apesar do confete, a autoestima dos empregados não foi alterada porque no seu dia a dia está claro que tudo aquilo que foi apresentado é obrigação de fazer da diretoria, para enfrentar os novos desafios e oportunidades.

Para a Intersindical é necessário fazer reflexões e uma leitura crítica do atual cenário com os seguintes fatos:

## 1 - TRANSPARÊNCIA

Desde que a ELETROSUL retornou com as atividades de geração os resultados da decisão (para alguns, muito mais político-ideológico que empresarial) tem sido motivos de muitos questionamentos. Tudo está centrado na forma de como a Empresa avaliou e comprou alguns empreendimentos, em especial as PCHs. Informações dão conta que compraram “gato por lebre”, a peso de ouro, foram ao mercado venderam a energia e não conseguem cumprir os prazos acertados para o início da produção energética. O resultado dos primeiros negócios em geração será marcado por prejuízos a ELETROSUL com multas aplicadas pelo Órgão Regulador e possível compra de energia no mercado spot para honrar os contratos de entrega de energia.

## 2 - TRAMBIQUE DE ITAIPÚ

Nenhum comentário sobre a desastrosa concessão que o Planalto fez ao Presidente do Paraguai ao alterar o contrato de Itaipu, 14 anos antes do seu término. Técnicos do Setor Elétrico Brasileiro contrariaram a iniciativa, mas não evitaram o favor pessoal que o presidente Lula fez ao “companheiro” Lugo do Paraguai. Resta agora saber quem vai pagar a conta. Mauricio Tolmasquim, da EPE, foi o único do governo que veio a público e deixou claro: “Não existe almoço grátis, vai perder o consumidor (tarifa) ou o



contribuinte (tesouro)”. Para a Intersindical os balanços futuros das empresas da Nova Eletrobrás serão afetados e o ônus recairá sobre os trabalhadores.

## 3 - PLANO DE EXPANSÃO NO PERU

Fomos informados com ênfase que a Eletrosul foi convidada para participar de projetos hidrelétricos no Peru. Especialistas da Eletrobrás tem observado que existem enormes barreiras ambientais para sua viabilização e mais recentemente foram noticiadas as reações sociais, em especial de indígenas, que devem barrar ou exigir elevadas ações compensatórias.

## 4 - PARTICIPAÇÃO MINORITÁRIA

Não se tem informação das razões de ainda continuarmos participando dos grandes projetos como minoritários. É o caso de Jirau onde o majoritário é a Tractebel. O governo já anunciou que em Belo Monte também seremos minoritários. É o discurso de diretores longe da prática do Planalto.

## 5 - FUTURO

Um dos diretores ao tentar emplacar o viés político do evento citou a ministra Dilma. Logo aflorou no pensamento dos empregados a possibilidade real de no futuro próximo a Nova Eletrobrás ser comandada por Renan Calheiros, Fernando Collor de Melo ou um parente de José Sarney, que estão afinados para dar sustentação à governabilidade de Lula e ao (à) seu (sua) futuro (a) candidato (a) ao Planalto.

## FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA

SENGE (Engenheiros e Arquitetos) .....	<a href="http://www.senge-sc.org.br">www.senge-sc.org.br</a>
SINTEC (Técnicos Industriais) .....	<a href="http://www.sintec-sc.org.br">www.sintec-sc.org.br</a>
SINDECON (Economistas) .....	<a href="mailto:sindeconsc@linhalivre.net">sindeconsc@linhalivre.net</a>
SINCÓPOLIS (Contabilistas) .....	<a href="http://www.sincopolis.org.br">www.sincopolis.org.br</a>
SAESC (Administradores) .....	<a href="http://www.saesc.org.br">www.saesc.org.br</a>